



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
преподавателей и сотрудников
КГБ ПОУ РМК

М.Н. Правдивцева
«9» сентября 2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБ ПОУ РМК

Т.Я. Кругликов
«9» сентября 2019г.



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО
ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КРАЕВОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«РОДИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

7.1-06-19

Версия 1.0

Дата введения: 10.09. 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Протокол методического совета

№ 4 от «06» сентября 2019г.

Родино, 2019

	Должность	Фамилия/ Подпись	Дата
Разработал	Зам. директора по учебной работе	Щербакова Н.В. <i>Щербакова</i>	10.09.2019
Согласовал	Специалист по системе качества	Заика Н.А.	
Версия: 1.0		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр. 1 из 11



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

I. Общие положения

1.1. Настоящий кодекс разработан на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письма департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи от 06.02.2014г. №09-148 «Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Приказа Минтруда России от 08.09.2015 № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

1.2. Настоящий кодекс устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников КГБ ПОУ РМК.

1.3. Настоящий кодекс разработан в целях:

- организации единого педагогического подхода в обучении и воспитании;
- осуществления единых требований к педагогическим работникам колледжа;
- создания комфортных условий для студентов, родителей (законных представителей несовершеннолетних обучающихся), педагогических работников;
- обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества.

1.4. Разработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников независимо от занимаемой должности, преподаваемой дисциплины, профессионального модуля, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

1.5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.6. Кодекс о нормах профессиональной этики является локальным актом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса.

II. Обязательства педагогических работников



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

2.1. Педагогические работники при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущее их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники должны соблюдать следующие этические принципы:

- законность;
- компетентность;
- ответственность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- солидарность;
- объективность;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы колледжа;
- исходить из того, что соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как колледжа в целом, так и каждого педагогического работника;
- осуществлять деятельность в пределах своих полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических, общественных, религиозных объединений, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию колледжа обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками отношений в сфере образования;



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие общих и профессиональных компетенций;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека через образование;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать правила русского языка, культуру своей речи, не допускать использования ругательств, грубых и оскорбительных высказываний;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде;
- поддерживать порядок на рабочем месте;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на колледж социальных функций;
- развивать милосердие и волонтерскую деятельность, являться личным примером для студентов.

2.4. Важным показателем профессионализма педагогических работников является культура речи, проявляющаяся в их умении грамотно и точно передавать мысли, придерживаясь следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;
- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;
- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;
- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;
- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;
- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;
- уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

2.5. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

колледжа;

- пренебрежительных отзывов о деятельности колледжа или проведения необоснованных сравнений его с другими образовательными организациями;
- преувеличения своей значимости и профессиональных возможностей;
- проявления лицемерия и лжи;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного или оскорбительного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.6. Педагогическим работникам необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.7. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий не допускаются телефонные переговоры, звуковые сигналы мобильных телефонов должны быть отключены.

2.8. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между педагогическими работниками, приоритетным является учет интересов колледжа в целом.

2.9. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в этический совет колледжа за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

III. Обязательства педагогических работников перед студентами

3.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия со студентами:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого студента;
- сами выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стараются обеспечить поддержку каждому студенту для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

- выбирают такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- при оценке поведения и достижений обучающихся стремятся укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;
- защищают их интересы и прилагают все усилия для того, чтобы защитить их от физического и (или) психологического насилия;
- принимают всевозможные меры, чтобы уберечь их от сексуального домогательства и (или) насилия;
- осуществляют должную заботу и обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих интересы студентов;
- прививают им ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России;
- стремятся стать для них положительным примером;
- применяют меры воздействия к студентам, соблюдая законодательные и моральные нормы.

3.2. В процессе взаимодействия со студентами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- навязывания студентам своих предпочтений;
- оценки их личности и личности их родителей (законных представителей несовершеннолетних студентов);
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей обучающихся;
- отказа от объяснения не освоенного обучающимися учебного материала, ссылаясь на их личностные и психологические недостатки, а также из-за отсутствия времени для объяснения (при действительном отсутствии времени необходимо оговорить время консультации, удобное для гой и другой стороны; привлечь на добровольной основе других преподавателей и хорошо успевающих студентов);
- требовать дополнительную плату (или вознаграждение) за образовательные услуги (консультации; подготовка к конкурсам, олимпиадам и т.п.);
- проводить на учебных занятиях политическую или религиозную агитацию;
- употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;
- курить в помещениях и на территории учебного корпуса колледжа.

IV. Обязательства педагогических работников



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

перед родителями (законными представителями) студентов

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов должны:

- консультировать по вопросам образовательного процесса;
- выслушивать обращение по проблеме, задавать вопросы в корректной форме;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- относиться почтительно к людям преклонного возраста, ветеранам, инвалидам, оказывать им необходимую помощь;
- высказываться в корректной и убедительной форме; если требуется, спокойно, без раздражения повторять и разъяснять смысл сказанного;
- разъяснять при необходимости требования действующего законодательства и локальных актов по обсуждаемому вопросу;
- принимать решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);
- помнить, что большинство обратившихся, как правило, столкнулись с трудностями. От того, как их встретят и выслушают, какую окажут помощь, зависит их мнение о педагогических работниках и работе колледжа в целом.

4.2. В процессе взаимодействия с родителями (законными представителями) студентов педагогические работники не должны:

- заставлять их необоснованно долго ожидать приема;
- перебивать их в грубой форме;
- проявлять раздражение и недовольство по отношению к ним;
- разговаривать по телефону, игнорируя их присутствие;
- разглашать высказанное студентами мнение о своих родителях (законных представителях).

4.3. Рекомендуется не принимать на свой счет обидных и несправедливых замечаний, неуместных острот, насмешек, не допускать втягивания в конфликтную ситуацию или скандал.

4.4. В случае конфликтного поведения со стороны родителей (законных представителей) студента необходимо принять меры для того, чтобы снять их эмоциональное напряжение, а затем спокойно разъяснить ему порядок решения вопроса.

V. Обязательства педагогических работников перед коллегами

4.1. Педагогические работники в процессе взаимодействия с коллегами:

- поддерживают атмосферу коллегиальности, уважения их профессионального мнения и убеждений;



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

- помогают им в процессе взаимного оценивания деятельности;
- поддерживают и продвигают их интересы.

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам,
- обсуждения их недостатков и личной жизни;
- фамильярности в отношениях с коллегами.

VI. Обязательства педагогических работников перед администрацией колледжа

6.1. Педагогические работники выполняют разумные и правомочные указания администрации и имеют право подвергнуть их сомнению в порядке, установленном действующим законодательством.

6.2. В процессе взаимодействия с администрацией педагогические работники обязаны придерживаться норм профессиональной этики и субординации.

VII. Обязательства администрации колледжа перед педагогическими работниками

7.1. Администрация колледжа должна быть для других педагогических работников образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учебном заведении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

7.2. Администрация колледжа должна делать все возможное для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника.

7.3. Представителям администрации следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение норм настоящего Кодекса;
- быть примером соблюдения принципов и норм настоящего Кодекса;
- своевременно предоставлять педагогическим работникам полный объём информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;
- помогать педагогическим работникам словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, вникать в запросы и нужды;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- избегать панибратства и фамильярности в отношениях со всеми категориями педагогических работников, соблюдать нормы речевого этикета, не переходить в



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

общении с коллегами на «ты»;

– пресекать интриги, слухи, сплетни, проявления подлости, лицемерия в коллективе;

– обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;

– способствовать максимальной открытости деятельности колледжа.

7.4. Представитель администрации не имеет морального права:

– перекладывать свою ответственность на подчиненных;

– использовать служебное положение в личных интересах;

– проявлять формализм, высокомерие, грубость;

– создавать условия для наущничества и доносительства в коллективе;

– предоставлять покровительство, возможность карьерного роста по признакам родства, землячества, личной преданности, приятельских отношений, религиозной принадлежности;

– демонстративно приближать к себе своих любимцев, делегировать им те или иные полномочия, не соответствующие их статусу; незаслуженно их поощрять, награждать; необоснованно предоставлять им доступ к материальным и нематериальным ресурсам;

– требовать или собирать информацию о личной жизни педагогического работника, не связанной с выполнением им своих трудовых обязанностей;

– умышленно использовать свои должностные полномочия и преимущества вопреки интересам долга, исходя из корыстной личной заинтересованности.

Недопустимо брать вознаграждение в какой бы то ни было форме за прием на работу, повышение квалификационной категории, назначение на более высокую должность и т.п.

VIII. Контроль соблюдения настоящего Кодекса

8.1. Для контроля соблюдения настоящего Кодекса, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций в колледже создан и работает совет трудового коллектива. В состав совета включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители администрации и педагогических работников.

8.2. В своей деятельности совет руководствуется действующим законодательством об образовании, уставом колледжа, настоящим Кодексом.

IX. Ответственность за нарушение настоящего Положения

9.1. Нарушение требований настоящего Кодекса квалифицируется как



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.



Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Родинский медицинский колледж»

Профессиональный кодекс этики и служебного поведения преподавателя
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Родинский медицинский колледж»

7.1-06-19

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «РОДИНСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Согласовано			
Должность	Ф.И.О.	Подпись	Дата
Зам. директора по учебной работе	Н.В. Щербакова		
Зам. директора по практическому обучению	Е.А. Пидрейко		
Педагог - организатор	Д.И. Мельникова		
Методист	Д.Н. Усова		
Юрисконсульт	И.А. Макарова		